



## Deklaracja zasad

poszanowania praw człowieka i zobowiązań środowiskowych

## SPIS TREŚCI

<b>1. Nasz obszar zastosowań</b>	<b>3</b>
<b>2. Zrównoważone działania: nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska</b>	<b>3</b>
<b>3. Podstawowe prawa środowiskowe i prawa człowieka: nasze zaangażowanie</b>	<b>4</b>
<b>4. Odpowiedzialność: nasza strategia na rzecz praw człowieka i środowiska</b>	<b>5</b>
4.1 Etyczny ład korporacyjny: w jaki sposób uwzględniamy prawa człowieka i ochronę środowiska?	5
4.2 Nasze podejście do identyfikacji ryzyk priorytetowych i reagowania na nie	6
Metodologia	6
Wyniki	6
4.3 Środki zapobiegawcze	7
4.4 Środki zaradcze	9
4.5 Anonimowość i poufność: nasz mechanizm składania skarg	9
4.6 Przejrzystość: nasze podejście do dokumentacji i sprawozdawczości	9

## DALSZE LINKI

Nasze oświadczenia dotyczące odpowiedzialności społecznej i środowiskowej składają się z kilku elementów, które razem dają kompleksowy obraz naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój i odpowiedzialne zachowanie:

- Nasz roczny [raport Grupy](#) zawiera wyniki finansowe i niefinansowe za dany rok, w tym raport dotyczący społecznej odpowiedzialności biznesu. Ponadto momox informuje o informacjach związanych z rozporządzeniem w sprawie taksonomii (rozporządzenie UE 2020/852) w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu.
- Zgodnie z dyrektywą w sprawie społecznej odpowiedzialności biznesu, kompleksowo rozszerzyliśmy naszą [deklarację zrównoważonego rozwoju](#). Zawiera ono szczegółowe informacje na temat naszej strategii, celów, ryzyka, wskaźników wydajności i wytycznych w odniesieniu do aspektów środowiskowych, społecznych i korporacyjnych (ESG).
- Specjalna sekcja poświęcona zrównoważonemu rozwojowi na naszej stronie korporacyjnej oferuje szeroki zakres informacji. <https://momox.biz/pl/zrownowazony-rozwoj>
- W niniejszym [oświadczeniu](#) dotyczącym polityki w zakresie praw człowieka i zobowiązań środowiskowych przedstawiamy nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka we wszystkich obszarach naszej działalności biznesowej.





## 1. Nasz obszar zastosowań

Niniejsza polityka obejmuje spółkę zależną momox SE z siedzibą w Berlinie, należącą do momox Holding SE, oraz jej spółki zależne momox Services GmbH z siedzibą w Berlinie i MOMOX Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie (zwane dalej "Grupą momox" lub "momox"). Spółka momox Holding SE z siedzibą w Berlinie jest spółką dominującą Grupy momox.

momox działa na arenie międzynarodowej jako duży sklep internetowy z używanymi przedmiotami od prywatnych sprzedawców. Tym bardziej staramy się wyznaczać wysokie standardy dla naszych własnych działań i działań naszych partnerów biznesowych.

Niniejszą deklarację zasad należy rozumieć jako dokument podlegający ciągłym zmianom. W zależności od postępów we wdrażaniu obowiązków w zakresie należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i ochrony środowiska, w tym w odniesieniu do przyszłych zmian regulacyjnych, będzie ona odpowiednio dostosowywana.

Niniejsza deklaracja zasad dotyczy naszych pracowników we wszystkich obszarach firmy. Dzięki tym standardom zobowiązujemy wszystkich pracowników na całym świecie do właściwego i zgodnego z prawem zachowania wobec współpracowników, partnerów biznesowych i społeczności. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi prześlą nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka swoim partnerom biznesowym oraz będą postępować zgodnie z prawem i etyką.



## 2. Zrównoważone działania: nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i ochrony środowiska

Ze względu na naszą **wizję i misję** udostępniania produktów z drugiej ręki każdemu i ochrony środowiska, poszanowanie praw człowieka i wdrażanie przyjaznych dla środowiska praktyk biznesowych jest podstawową wartością całej grupy momox.

Grupa momox dąży do dostosowania swojej działalności biznesowej do zasad **odpowiedzialności ekologicznej i etyki** oraz chce przyczynić się do zdrowszego środowiska i lepszego klimatu. Jako przedsiębiorstwo biznesowe, które jest **częścią gospodarki o obiegu zamkniętym**, uznajemy zależność i znaczenie zdrowych ekosystemów i klimatu.

Zgodnie z naszym **Kodeksem Postępowania** zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka w naszych własnych działaniach, które są istotne dla naszej działalności.



Wierzymy, że prawa te są nieodłączne dla wszystkich ludzi i chętnie promujemy poszanowanie praw człowieka w naszych relacjach z partnerami biznesowymi w całym łańcuchu wartości. Bierzymy odpowiedzialność za naszych pracowników i poważnie traktujemy wpływ naszej działalności na środowisko.

*momox opiera swoje procedury i politykę na następujących międzynarodowych standardach i ramach:*

Dziesięć zasad inicjatywy ONZ Global Compact

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ)

Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP)

Cele Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych

**Postępujemy zgodnie z prawem.** Tam, gdzie prawo lokalne i międzynarodowe prawa człowieka nie są zbieżne, będziemy działać zgodnie z wyższym standardem. Gdy prawa te są sprzeczne, będziemy przestrzegać prawa krajowego, jednocześnie szukając sposobów na poszanowanie międzynarodowych praw człowieka w jak największym stopniu.



### 3. Podstawowe prawa środowiskowe i prawa człowieka: nasze zaangażowanie

Nasze działania opierają się na modelu biznesowym o obiegu zamkniętym. Pozwala nam to na wielokrotne wykorzystywanie produktów, unikanie niepotrzebnych odpadów i oszczędzanie zasobów. W oparciu o analizę potencjalnych zagrożeń dla praw człowieka i środowiska związanych z naszą działalnością biznesową, bierzemy pod uwagę następujące tematy, w szczególności w odniesieniu do naszego własnego obszaru biznesowego i naszych bezpośrednich dostawców:

#### **Praca dzieci**

Odrzucamy wszelkie formy pracy dzieci. Nie zatrudniamy dzieci poniżej ustawowego minimalnego wieku pracy w danym kraju lub systemie prawnym.

#### **Praca przymusowa, niewolnictwo**

Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej i niewolnictwa. Praca musi być zawsze dobrowolna.

#### **Otwartość, różnorodność i integracja**

W momox stawiamy na zróżnicowane, integracyjne i pełne szacunku środowisko pracy. Dbamy o równe szanse i odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji lub nękania. Jeśli jednak dowiemy się o indywidualnych przypadkach dyskryminacji lub molestowania, na przykład za pośrednictwem naszych kanałów składania skarg, działamy natychmiast i podejmujemy odpowiednie działania naprawcze.

Wszystkie decyzje dotyczące wyboru i awansu pracowników opierają się na obiektywnych kryteriach, takich jak kwalifikacje, wyniki, umiejętności i doświadczenie.

#### **Wolność zrzeszania się**

Pracownicy mają swobodne i nieograniczone prawo do przyłączenia się do wybranego przez siebie organu przedstawicielskiego pracowników lub do powstrzymania się od tego. Decyzja ta nie ma wpływu na stosunek pracy. Szanujemy prawo do wolności wypowiedzi i zgromadzeń. Prowadzimy otwarty i konstruktywny dialog z naszymi przedstawicielami pracowników i współpracujemy w celu zapewnienia sprawiedliwych i dobrych warunków pracy dla wszystkich pracowników.

#### **Warunki pracy**

Wynagrodzenie naszych pracowników jest zgodne z lokalnymi standardami branżowymi i standardami rynku pracy oraz lokalnymi przepisami dotyczącymi płacy minimalnej. Nasi pracownicy otrzymują wynagrodzenie terminowo i rzetelnie. Podstawa obliczania wynagrodzenia jest przedstawiana w sposób jasny i zrozumiały. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy.

#### **Bezpieczeństwo pracy**

Bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników są dla nas najważniejsze. Oferujemy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu utrzymania zdrowia naszych pracowników, ochrony osób trzecich oraz zapobiegania wypadkom, urazom i chorobom związanym z pracą.

#### **Środowisko**

Wspólnie z naszymi klientami każdego dnia ratujemy wiele książek, mediów i artykułów modowych, dając im drugą szansę. Nie tylko wspieramy naszych klientów w prowadzeniu zrównoważonego stylu życia, ale także zapewniamy, że działamy w sposób jak najbardziej przyjazny dla środowiska we wszystkich procesach firmy.



#### 4. Odpowiedzialność: nasza strategia na rzecz praw człowieka i środowiska

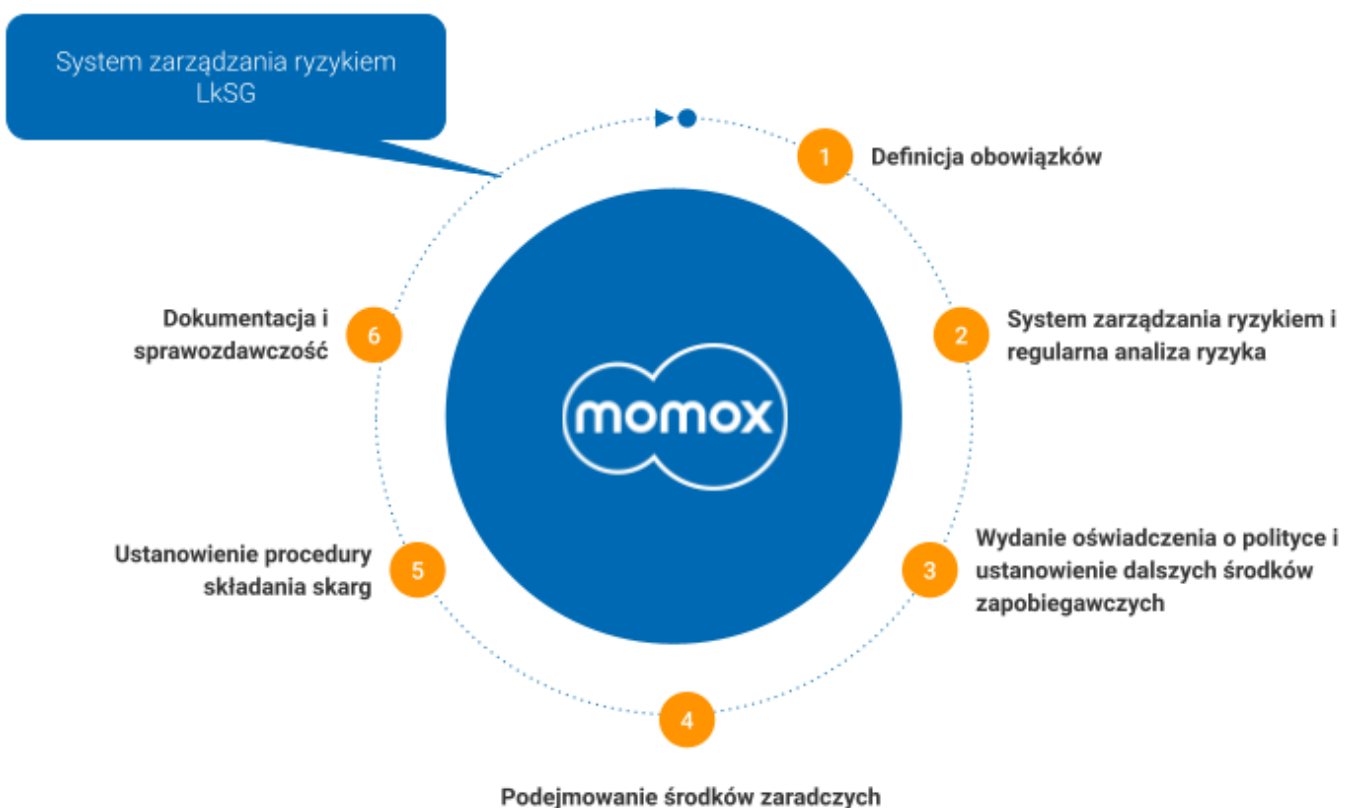
##### 4.1 Etyczny ład korporacyjny: w jaki sposób uwzględniamy prawa człowieka i ochronę środowiska?

Wdrażanie zobowiązań w zakresie należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i ochrony środowiska postrzegamy jako ciągłe, kompleksowe zadanie, które wymaga odpowiedniej struktury organizacyjnej. Skuteczna, wielofunkcyjna współpraca w ramach naszej organizacji jest dla nas kluczowym elementem. Dlatego wprowadziliśmy struktury zarządzania, aby zapewnić, że:

- identyfikować, ważyć i priorytetyzować nasze zagrożenia dla praw człowieka i środowiska poprzez regularne i doraźne analizy oraz ograniczać je do minimum,
- przeciwdziałać temu ryzyku za pomocą skutecznych środków zapobiegawczych, a w przypadku naruszeń - za pomocą odpowiednich środków zaradczych,
- włączyć środki do wszystkich odpowiednich funkcji i procesów operacyjnych oraz
- regularny przegląd i poprawa skuteczności naszych środków i procedur reklamacyjnych poprzez kontrole oparte na ryzyku.

Odpowiedzialność za wdrożenie niniejszej polityki spoczywa na Zarządzie momox Holding SE. Organizacja procesu jest zatem **zorganizowana centralnie**. Grupa momox utworzyła wielofunkcyjną grupę roboczą w celu projektowania, zarządzania i wdrażania systemu zarządzania ryzykiem w zakresie przestrzegania praw człowieka i środowiskowych obowiązków należytej staranności zgodnie z niemiecką ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG). Każdy obszar funkcjonalny jest niezależnie odpowiedzialny za odpowiednie obowiązki w zakresie należytej staranności w odniesieniu do istotnych dla niego ryzyk. Wyzaczyliśmy również **specjalistę ds. praw człowieka**.

Zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania podejrzewanych naruszeń niniejszej Polityki Praw Człowieka za pośrednictwem istniejących procedur składania skarg. Nasi partnerzy biznesowi i strony trzecie mają możliwość zgłaszania potencjalnych naruszeń niniejszej polityki za pośrednictwem formularzy internetowych na stronie <https://momox.biz/nachhaltigkeit/verantwortung>.



## 4.2 Nasze podejście do identyfikacji ryzyk priorytetowych i reagowania na nie

### Metodologia

Nasza **analiza ryzyka** jest punktem wyjścia do wdrożenia systemu zarządzania ryzykiem w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska. Nasza analiza ryzyka w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska służy do identyfikacji i oceny odpowiednich potencjalnych i rzeczywistych skutków naszej własnej działalności gospodarczej oraz działalności naszych dostawców w całym łańcuchu dostaw.

*Na poziomie globalnym zidentyfikowano następujące potencjalne abstrakcyjne zagrożenia:*

Warunki bezpieczeństwa i higieny pracy w naszych zakładach lub w łańcuchu dostaw

Nierówne traktowanie w miejscu pracy (dyskryminacja)

Na tej podstawie Grupa momox przeprowadziła konkretną, specyficzną dla LkSG analizę ryzyka.

W pierwszej kolejności zidentyfikowaliśmy i skonsolidowaliśmy ryzyka specyficzne dla branży i kraju w naszym własnym obszarze biznesowym i łańcuchach dostaw. Wszystkie ryzyka wymienione w LkSG zostały przeanalizowane w celu określenia profilu ryzyka naszej własnej działalności biznesowej. W ramach oceny przeanalizowano dane i procesy istotne dla oddziału.

Przeanalizowaliśmy ryzyko związane z naszymi bezpośrednimi dostawcami, korzystając z zewnętrznych baz danych, takich jak klasyfikacja ryzyka OECD, uzupełniona naszymi własnymi badaniami ryzyka LkSG (sekcja 2 (2) i (3) LkSG). Każdy dostawca jest podzielony na kategorie "niskie", "umiarkowane" i "wysokie" za pomocą naszej klasyfikacji ryzyka. W razie potrzeby podejmowane są działania zgodnie z kategorią.

Dostawcy i firmy, dla których istnieje zwiększone ryzyko, są analizowani pod kątem priorytetowych zagrożeń dla praw człowieka i środowiska. W procesie tym uwzględniana jest wiedza i doświadczenie odpowiedzialnych pracowników, którzy są w kontakcie z organizacjami dostawców.



Wyniki analiz ryzyka są włączane do korporacyjnych procesów decyzyjnych w odniesieniu do wewnętrznych strategii biznesowych, a także wyboru dostawców i zarządzania nimi. Analiza ryzyka stanowi podstawę do identyfikacji odpowiednich celów, środków zapobiegawczych i naprawczych.

Jeśli dowiemy się o zagrożeniach lub naruszeniach praw człowieka i środowiska lub jeśli znacząca zmiana w naszym modelu biznesowym i działalności doprowadzi do zmiany ekspozycji na ryzyko, przeprowadzimy dodatkowe, doraźne analizy i podejmiemy niezbędne środki.

### Wyniki

Grupa momox przeprowadziła analizę ryzyka zgodnie z metodologią opisaną powyżej. Nie doprowadziło to do powstania żadnego konkretnego ryzyka w naszym własnym obszarze biznesowym. Analiza ryzyka nie ujawniła również żadnych konkretnych zagrożeń dla dostawców związanych z LkSG.

### 4.3 Środki zapobiegawcze

Zgodność z prawami człowieka i przepisami dotyczącymi ochrony środowiska jest istotną częścią naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Więcej informacji można znaleźć w deklaracji zrównoważonego rozwoju zgodnie z dyrektywą (UE) 2022/2464 (dyrektywa w sprawie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, CSRD).

#### Przykładowa lista środków zapobiegawczych grupy momox:

Publikacja oświadczenia politycznego

Określenie jasnego zakresu odpowiedzialności

Wdrożenie i dalszy rozwój naszych kodeksów postępowania

Uwzględnianie praw człowieka i wymogów środowiskowych przy wyborze nowych dostawców.

Uwzględnianie praw człowieka i wymogów środowiskowych w oparciu o ryzyko wymagania

Dalsze szkolenie pracowników w oparciu o ryzyko

Ustanowienie kanału składania skarg zgodnie z HinSchG i LkSG

Podajemy szeroki zakres działań mających na celu zmniejszenie ryzyka dla ludzi i środowiska.

W związku z naszym cyrkulacyjnym modelem biznesowym i zależnością od naszych zdolności magazynowych i pracowników, a także logistyki, nasze ryzyko wiąże się przede wszystkim ze zdrowiem i bezpieczeństwem naszych pracowników i kontrahentów.

Zapewniamy bezpieczne miejsce pracy. Nasi specjaliści ds. bezpieczeństwa pracy określają specyficzne wymagania dla każdego miejsca pracy, aby zapewnić zgodność z wewnętrznymi wytycznymi i przepisami prawa. W centrum naszych działań znajdują się kompleksowe środki zapobiegawcze w zakresie bezpieczeństwa pracy, bezpieczeństwa procesów i ochrony zdrowia. Wiedza naszych

specjalistów ds. bezpieczeństwa pracy jest aktualizowana poprzez szkolenia, konferencje, webinaria i spotkania branżowe.

Aktywny udział wszystkich pracowników i wykonawców jest niezbędny, a równe traktowanie wszystkich zaangażowanych osób jest zapewnione. Promujemy świadomość ryzyka między innymi poprzez systematyczne oceny ryzyka, ciągłe szkolenia i szeroki zakres inicjatyw związanych z bezpieczeństwem. Zdefiniowaliśmy standardy bezpieczeństwa dla zewnętrznych wykonawców, którzy z nami współpracują. Oznacza to, że są oni świadomi naszych wymagań i wiedzą, jak organizować szczególnie niebezpieczne prace, np. na wysokości. Wypadki i incydenty związane z bezpieczeństwem są szczegółowo analizowane w naszych zakładach w celu zrozumienia przyczyn i konsekwencji oraz dostosowania procesów w razie potrzeby. Narzędzia do analizy danych wspierają nas w dokumentowaniu i opracowywaniu odpowiednich środków w oparciu o odpowiednią analizę przyczyn źródłowych. Przykłady dobrych praktyk są przekazywane w zakładzie w celu ciągłego rozwoju kultury bezpieczeństwa.

Oprócz wymaganych prawem szkoleń, momox oferuje obowiązkowe szkolenia BHP dla pracowników. Program uzupełniają regularne szkolenia dotyczące bezpiecznej obsługi wózków przemysłowych i prawidłowego korzystania ze sprzętu roboczego w naszych magazynach. Podnosimy świadomość naszych pracowników poprzez dodatkowe szkolenia z zakresu pierwszej pomocy i bezpieczeństwa przeciwpożarowego.





Jedną z naszych sześciu podstawowych wartości w momox jest otwartość na różne kultury, religie i światopoglądy, środowiska zawodowe, grupy wiekowe, zdolności umysłowe i fizyczne, płeć, tożsamość płciową i orientację seksualną, w tym świadomość wzajemnych powiązań oraz otwartość na krytykę i informacje zwrotne. Wierzymy, że nasza otwartość jest niezbędnym warunkiem wstępnym do stworzenia dynamicznego środowiska pracy opartego na bezpieczeństwie psychicznym, wzajemnym szacunku, uznaniu i uczciwości.



Dla momox kluczowe jest przestrzeganie naszych podstawowych wartości i wypełnianie naszej odpowiedzialności za zadowolenie naszych pracowników. W momox, DE&I (Różnorodność, Równość i Integracja) znajduje się w centrum naszych celów związanych z pozyskiwaniem i utrzymywaniem pracowników.

Aby koordynować i wzmacniać wszystkie te wysiłki, nasz zespół ds. zarządzania różnorodnością jest odpowiedzialny za naszą strategię DE&I. W momox celem DE&I jest nie tylko uwzględnienie indywidualnych wymiarów różnorodności, takich jak płeć, orientacja seksualna, religia, pochodzenie etniczne itp. ale także identyfikacja ogólnych wyzwań i oferowanie wsparcia. Oferujemy wsparcie w eliminowaniu negatywnych skutków i zachęcamy naszych kolegów do zgłaszania przypadków wykluczenia, nierównego traktowania lub dyskryminacji w miejscu pracy odpowiedniemu kierownikowi, naszym radom zakładowym lub zespołowi ds. różnorodności, równości i integracji. Ponadto członkowie centrów antydyskryminacyjnych w Berlinie i Lipsku zostali przeszkoleni w zakresie aktualnych procedur i sposobów rozwiązywania skarg. Utworzyliśmy również sieć z firmami zewnętrznymi w celu regularnej wymiany informacji na temat ogólnej ustawy o równym traktowaniu (AGG). Dzięki kompleksowemu pakietowi środków mających na celu zwalczanie mobbingu i dyskryminacji, nasz polski oddział podkreśla swoje wyraźne zaangażowanie na rzecz pełnego szacunku i niedyskryminującego środowiska pracy.

Ponadto wdrożyliśmy szeroki zakres odpowiednich środków w celu poprawy naszej inkluzywności i otwartości na różne kultury, perspektywy i środowiska. Obejmują one warsztaty antydyskryminacyjne, szkolenia dla menedżerów i szkolenia na temat nieświadomych uprzedzeń. Ponadto, w ramach naszej strategii ESG, opracowaliśmy szereg celów mających na celu wzmocnienie wysiłków momox w obszarze DE&I. Nie ma żadnych terminów dla tych środków, ponieważ one stale ewoluują, a DE&I jest stałym priorytetem dla momox. Przeprowadzamy oceny satysfakcji pracowników za pomocą regularnych ankiet cyfrowych.

Nasze zarządzanie zakupami jest zorganizowane w sposób zdecentralizowany i systematyczny. Z pomocą naszych wytycznych zakupowych wspieramy i standaryzujemy zrównoważone i odpowiedzialne zakupy, które uwzględniają również aspekty ekologiczne i społeczne.

W związku z tym służy ona jako podstawa naszego zarządzania zakupami i określa zasady przewodnie wyboru naszych dostawców w odniesieniu do obowiązujących przepisów prawa i uznanych międzynarodowych standardów. Stosujemy zabezpieczenia umowne w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Aby osiągnąć nasze cele w zakresie praw człowieka i zrównoważonego rozwoju środowiska, utrzymujemy jak najlepsze stosunki z naszymi dostawcami. Naszym celem jest budowanie długoterminowych relacji z wiarygodnymi partnerami, którzy dzielą się naszymi wartościami i celami w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Przywiązujemy dużą wagę do ciągłej poprawy wyników naszych dostawców w zakresie zrównoważonego

**Przedstawiliśmy nasze ogólne zasady postępowania w kilku odpowiednich wytycznych:**

Kodeks postępowania

Wytyczne dotyczące zakupów

Wytyczne dotyczące przywództwa

Wytyczne dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji (MOMOX Polska)

Wytyczne dotyczące transpłciowości



rozwoju. Aby zapewnić kompleksowe i zrównoważone zarządzanie łańcuchem dostaw, zachęcamy naszych dostawców do przekazywania tych standardów swoim własnym dostawcom i podwykonawcom. Razem możemy stworzyć zrównoważoną przyszłość dla wszystkich zaangażowanych stron. Regularny dialog i otwarta komunikacja są dla nas szczególnie ważne. Umożliwia nam to wspólne pokonywanie wyzwań, identyfikowanie potencjału poprawy i wykorzystywanie synergii w celu jeszcze skuteczniejszego osiągnięcia naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

#### 4.4 Środki zaradcze

Nasz model biznesowy oparty na obiegu zamkniętym znacząco przyczynia się do ochrony środowiska poprzez unikanie produkcji nowych przedmiotów. Prowadzi to do znacznej redukcji emisji i odpadów zarówno w procesie zaopatrzenia, jak i produkcji.

Grupa momox nie jest obecnie świadoma żadnych incydentów we własnym obszarze działalności lub w łańcuchu dostaw, które miałyby negatywny wpływ na prawa człowieka lub środowisko.

W przypadku wypadków w naszym własnym obszarze działalności, zastosowanie ma nasz ustalony system badania okoliczności i wdrażania indywidualnych środków zaradczych. W przypadku bezpośrednich dostawców obowiązuje mechanizm uzgodniony w umowie z dostawcami.



#### 4.5 Anonimowość i poufność: nasz mechanizm składania skarg

Odpowiednie i skuteczne zarządzanie skargami jest ważną częścią strategii Grupy momox w zakresie praw człowieka. Wdrożyliśmy system zgłaszania nieprawidłowości na poziomie globalnym. Umożliwia on pracownikom lub osobom trzecim zgłaszanie naruszeń praw człowieka i kwestii środowiskowych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Regulamin i procedura składania skarg są publicznie dostępne na naszej stronie internetowej <https://momox.biz/nachhaltigkeit/verantwortung>. Pozwala nam to rozpoznać potencjalnie szkodliwe skutki na wczesnym etapie i podjąć odpowiednie środki w celu zapobiegania naruszeniom, uniknięcia ich w przyszłości i podjęcia działań naprawczych.

Grupa momox zapewnia poufność skarg i dokłada wszelkich starań, aby pracownicy nie byli narażeni na żadne represje. Umożliwiamy również zachowanie anonimowości osób składających skargi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

#### 4.6 Przejrzystość: nasze podejście do dokumentacji i sprawozdawczości

Wdrażanie należytej staranności w zakresie praw człowieka w naszej własnej działalności biznesowej i w naszych łańcuchach dostaw jest procesem ciągłym. Dostarczamy informacji na temat zagrożeń dla zrównoważonego rozwoju i rozwoju strategicznego w ramach naszej rocznej sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju zgodnie z CSRD.

W oparciu o dokumentację dotyczącą wypełnienia naszych zobowiązań w zakresie należytej staranności zgodnie z niemiecką ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw, corocznie składamy sprawozdania do Federalnego Urzędu Gospodarki i Kontroli Eksportu. Raporty są publikowane na naszej stronie internetowej.

